

Введено в действие приказом №  
от « 11 » 01.01.2012 г.

Директор школы *В.А. Вануриц*  
В.А. Вануриц



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

**Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области  
средней общеобразовательной школы с. Переволоки  
муниципального района Безенчукский Самарской области**

Принято общим собранием  
трудового коллектива  
ГБОУ СОШ с. Переволоки  
протокол №8  
«10» января 2012 г.

## **I Общие положения:**

- 1.1. Настоящее положение разработано в целях материального стимулирования труда работников школы и определяет порядок и условия расчета доплат работникам школы в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 210 от 11 июня 2008 года.
- 1.2. Размер специального фонда оплаты труда составляет не более 23% от базового фонда и расходуется на:
  - доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями;
  - проверку тетрадей и письменных работ;
  - заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.)
  - консультации и дополнительные занятия с учащимися;
  - доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
  - выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
  - выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень, почетное звание СССР или РФ, орден СССР или РФ;
  - компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, в том числе по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.
- 1.3. Размер доплаты из специального фонда работникам школы устанавливается в соответствии с настоящим Положением на учебное полугодие приказом директора школы.
- 1.4. Доплаты из специального фонда выплачиваются со дня указанного в приказе и по день прекращения выплаты (снижения размера) доплаты.
- 1.5. Установленные доплаты выплачиваются в полном объеме одновременно с выплатой заработной платы.
- 1.6. Настоящее Положение вступает в силу со дня его принятия и утверждения.

## **II Определение доплат работникам специального фонда оплаты труда.**

**из**

### **2.1. Деление на группы.**

Деление на группы производится при изучении предметов:

- ✓ Иностранный язык
- ✓ Информатика
- ✓ Технология

при численности учащихся в классе 20 человек и более.

При делении класса на группы применяется коэффициент  $K_{гр}=2$ . Если класс на группы не делится, то  $K_{гр} = 1$ .



## 2.2. Категорийность педработника

К<sub>кв</sub> – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию учителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – для работников, имеющих высшую категорию

1,1 – для педработников, имеющих первую категорию

1,05 – для педработников, имеющих вторую категорию

## 2.3. Доплаты за ученую степень, звание, награду

К<sub>зн</sub> – повышающий коэффициент за ученую степень, звание, соответствующие профилю выполняемой работы, орден СССР, РФ, полученные в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, РФ, орден СССР, РФ устанавливается по одному основанию по выбору работника.

## 2.4. Классное руководство.

Доплаты за осуществление классного руководства из специального фонда производятся дифференцированно с учетом специфики работы с коллективами первых, пятых классов, где формируется коллектив, выпускных – девярых, одиннадцатых классов.

Доплаты за классное руководство:

В 1-х – 11-х классах до 600 руб.

## 2.5. Проверка тетрадей до 400 руб.

$$P_{тет} = C_t \times N_{уч} \times U_p$$

Где:

P<sub>тет</sub> – сумма доплаты за проверку тетрадей.

C<sub>t</sub> – стоимость проверки одной тетради, которая равна:

0-50 коп. классы и для предметов: математики и русского языка;

0-30 коп. для предметов: физика, химия, иностранный язык;

0-20 коп. для предметов: история, обществознание, биология, география, информатика.

N<sub>уч</sub> – количество учащихся по предмету в каждом классе по состоянию на 1 сентября 1 января;

U<sub>p</sub> – количество часов обучения предмету согласно учебному плану за месяц в каждом классе.

## 2.6. Заведование кабинетом.

Доплата за заведование кабинетом производится педработникам, за которыми согласно приказа закреплен кабинет, мастерские или иной элемент инфраструктуры школы. Оплата производится дифференцированно:

До 360 руб. за заведование кабинетом, мастерскими или элементами инфраструктуры школы, содержащим оборудование и технические средства обучения;

До 200 руб. заведование кабинетом, или элементом инфраструктуры школы, не содержащим оборудование и технические средства обучения.

#### 2.7. Прочие доплаты.

К прочим относятся доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников. Назначение и размер прочих доплат определяются приказом по школе.